



การประเมินความเสี่ยง

ต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ 2568



สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่

Huayrai Police Station

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ

๒. งานป้องกันปราบปราม

๓. งานจราจร

๔. งานสืบสวน

๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้



สวญ.สภ.ห้วยไร่

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่ จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมาก จะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน -มีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗. การจัดซื้อจัดจ้างประกาศลงเว็บไซต์หน่วย	๑. สวญ.สภ.ห้วยไร่ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร และการประชุมงานอำนวยการ ๒. สวญ.สภ.ห้วยไร่ อบรม ชี้แจงกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. สภ.ห้วยไร่ จัดทำโครงการสวัสดิการต่าง ๆ โดย สวญ.สภ.ห้วยไร่ แจงไว้ในสังกัดทราบในการประชุมบริหารประจำเดือน และในที่ประชุมงานอำนวยการทราบ ๔.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่องดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ๕ .ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ แก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานอำนวยการ



วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วิฑูร ตั้งวุฒิสาร สวญ.สภ.ห้วยไร่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ทัตเทพ โชติเดโชชัย สวญ.สภ.ห้วยไร่ ประชุมชี้แจง จนท.งานอำนวยการ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ประชุมกำกับดูแล การปฏิบัติงาน กำชับการดำเนินการด้านเอกสาร โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน อีกทั้ง ชี้แจงสวัสดิการต่าง ๆ ของ หน่วย ในงานอำนวยการให้ทราบ และตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามี การลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา แต่ละสายงาน จัดอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง	๑.สวน.สภ.ห้วยไร่ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมงานป้องกันปราบปราม หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ได้อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓. สภ.ห้วยไร่ จัดทำโครงการสวัสดิการต่าง ๆ โดย สวน.สภ.ห้วยไร่ แจ้งให้ในสังกัดทราบในการประชุมบริหารประจำเดือน ๔.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่องดูแลและออกเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา ๕.ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ แก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานป้องกันปราบปราม

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ทัตเทพ โชติเดชชัย สวญ.สภ.ห้วยไร่ พ.ต.ท.วิฑูล สีตะวัน สวป.สภ.ห้วยไร่ หัวหน้างานป้องกันปราบปราม อบรมปล่อยแถว ชุดปฏิบัติการสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่และ กำชับ ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง



พ.ต.ท.ทัตเทพ โชติเดชชัย สวญ.สภ.ห้วยไร่ พ.ต.ท.วิฑูล สีตะวัน สวป.สภ.ห้วยไร่ พร้อมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ร่วมประชุมชี้แจงชุดปฏิบัติการสายตรวจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้อง บันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง และให้ผู้บังคับบัญชาไปดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจรเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร ๑.ตรวจพบการกระทำ ความผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒.ออกไปสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา แต่ละสายงาน จัดอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง	๑. สวญ.สภ.ห้วยไร่ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรได้ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้ง และประชุมกำชับในการประชุมงานจราจรทุกครั้ง ๓. สภ.ห้วยไร่ จัดทำโครงการสวัสดิการต่าง ๆ โดย สวญ.สภ.ห้วยไร่ แจ้งให้ในสังกัดทราบในการประชุมบริหารประจำเดือน ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่องดูแลและออกเฝ้าผู้ใต้บังคับบัญชา ๕ .ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่างๆหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานจราจร



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกพลัด หัวหน้างานต้อง อบรม คำขับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี



พ.ต.ท.ทัตเทพ โชติเดชชัย สวญ.สภ.ห้วยไร่ พ.ต.ท.วิฑูล สีตะวัน สวป.สภ.ห้วยไร่ ได้ประชุม อบรม ชี้แจง และ คำขับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจงานจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ไต จากการปฏิบัติหน้าที่คำขับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้งและชี้แจง สวัสดิการ ต่าง ๆ ของงานจราจรให้เจ้าหน้าที่งานจราจรทราบ หากมีปัญหาให้ปรึกษา และคำขับ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ ผู้บังคับบัญชาดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา ๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนดผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒.ลงบันทึกการจับกุม - เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี ๓.นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา แต่ละสายงาน จัดอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง	๑.สวญ.สภ.ห้วยไร่ ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร และในการประชุมงานสืบสวน ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานสืบสวน ได้ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด ในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.สภ.ห้วยไร่ จัดทำโครงการสวัสดิการต่าง ๆ โดย สวญ.สภ.ห้วยไร่ แจ้งให้ในสังกัดทราบในการประชุมบริหารประจำเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่องดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๔ .ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่างๆ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานสืบสวน



พ.ต.ท.ทัตเทพ โชติเดโชชัย สวญ.สภ.ห้วยไร่ พ.ต.ท.ยุทธนา ธิมา สว.สส.สภ.ห้วยไร่ ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี



พ.ต.ท.ทัตเทพ โชติเดโชชัย สวญ.สภ.ห้วยไร่ พ.ต.ท.ยุทธนา ธิมา สว.สส.สภ.ห้วยไร่ พร้อมเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนเข้าร่วมประชุมชี้แจงข้อสั่งการและมอบนโยบายงานสืบสวน โดยกำชับ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ไต ในการปฏิบัติหน้าที่กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง ณ ห้องประชุมศปภ.สภ.ห้วยไร่

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การอำนวยความสะดวกในคดี ๑. การทำสำนวนในคดี อาญา - จราจร - มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา ๒. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกมีการเรียกรับ ในการให้บริการ	๑. ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชา แต่ละสายงาน จัดอบรม ก้าจับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการ ทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศ ของหน่วย ๖. ก้าจับการปฏิบัติหากมีการ กระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตาม กฎหมาย	๑. สวญ.สภ.ห้วยไร่ ประชุมก้าจับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน(Anti- Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด(No Gift Policy) ในการ ประชุมบริหารและใน การประชุม งานสอบสวนทราบ ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานได้ อบรม ก้าจับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. สภ.ห้วยไร่ จัดทำโครงการ สวัสดิการต่าง ๆ โดยแจ้งให้ใน สังกัดทราบในการประชุมบริหาร ประจำเดือน และที่ประชุมงาน สอบสวน ๓. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนใน เรื่องการทุจริต และกรณีพบ ปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ แก้ไข ต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานสอบสวน



พ.ต.ท.ทัตเทพ โชติเดชชัย สวญ.สภ.ห้วยไร่ พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ จิตตรง สว.(สอบสวน).สภ.ห้วยไร่. สภ.ห้วยไร่ จัดอบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สายงานสอบสวน เพื่อให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) และกำชับการทำงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๕๓ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่

ที่ ๕๐/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ตามมาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัยของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.อ้างถึง

๑.๑ คำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลและการปกครองบังคับบัญชาเป็นไปตามสถานภาพกำลังพล โดยไม่เกิดความเสียหายต่อทางราชการและบรรลุลวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๑.๒ คำสั่ง ตำรวจภูธรภาค ๕ ที่ ๙๐-๙๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

๒. ดังนั้น เพื่อให้การบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในปกครองของสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นปัจจุบัน จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจดังมีรายชื่อตามภาคผนวก ก แนบท้ายนี้ รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติและถือปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้

๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัยโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจงใจ หรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นผู้มีวินัย

๒.๒ ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกดขันควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เป็นผลดีต่อทางราชการ

๒.๓ เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และดำเนินการทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ โดยเฉียบขาดรวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์

๒.๔ ปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคกัน ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบ และการแต่งตั้งโยกย้าย ต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรม ตามกฎเกณฑ์ของทางราชการโดยเคร่งครัด

๒.๕ การปฏิบัติทุกกรณีให้ยึดถือตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒.๖ หากมีเหตุการณ์สำคัญ หรือน่าสนใจในการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยของข้าราชการตำรวจเกิดขึ้น เห็นสมควรรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ก็ให้รายงานให้ สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ ทราบ

ให้ยกเลิกคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปและให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(ทศเทพ โชติเดชชัย)

สารวัตรใหญ่สถานตำรวจภูธรหัวไร่

ผนวก ก : มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรฐานการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัย
ประกอบคำสั่ง : คำสั่ง สก.ห้วยไร่ ที่ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มี.ค. ๖๘

๑. พ.ต.ท.ทัตเทพ โชติเดชชัย สวญ.สก.ห้วยไร่ รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.วิบูล สีตะวัน	สวป.สก.ห้วยไร่	
๒	พ.ต.ท.นันทวัฒน์ หวังสวัสดิ์	สวป.สก.ห้วยไร่	
๓	พ.ต.ท.ยุทธนา อีมา	สว.สส.สก.ห้วยไร่	
๔	พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ จิตตรง	สว.(สอบสวน) สก.ห้วยไร่	

๒. พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ จิตตรง สว.(สอบสวน) สก.ห้วยไร่ / หัวหน้างานสอบสวน รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร.ต.อ.สนิท รัตนกันทา	รอง สว.(สอบสวน) สก.ห้วยไร่	
๒	ร.ต.อ.บรรจง แสงการ	รอง สว.(สอบสวน) สก.ห้วยไร่	
๓	ร.ต.อ.ณัฐภูมิ มณีภาค	รอง สว.(สอบสวน) สก.ห้วยไร่	
๔	ร.ต.อ.ศรัณย์ ยศบุตร	รอง สว.(ป.) สก.ห้วยไร่	

๓. พ.ต.ท.วิบูล สีตะวัน สวป.สก.ห้วยไร่ รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร.ต.อ.สุรติช เวียงสาม	รอง สวป.สก.ห้วยไร่	
๒	ร.ต.อ.กิตติพงษ์ อุทัย	รอง สว(ป.)สก.ห้วยไร่	
๓	ร.ต.อ.อาทิตย์ วรรณ	รอง สวป.(ชส.)สก.ห้วยไร่	
๔	ร.ต.อ.นพดล กำปนาท	รอง สว(ป.)สก.ห้วยไร่	

๔. พ.ต.ท.นันทวัฒน์ หวังสวัสดิ์ สวป.สก.ห้วยไร่ รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร.ต.อ.วิชญ์ ช่มอาวุธ	รอง สวป.สก.ห้วยไร่	
๒	ร.ต.อ.ภูมิรินทร์ สมมงคล	รอง สวป.สก.ห้วยไร่	
๓	ร.ต.อ.ธีรยุทธ ขานไข	รอง สว.อก.สก.ห้วยไร่	

๕. พ.ต.ท.ยุทธนา อีมา สว.สส. สก.ห้วยไร่ รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร.ต.ต.ชรินทร์ ฤกษ์แก้ว	รอง สว.(ป.)สก.ห้วยไร่	
๒	ร.ต.ต.มนตรี แคหอม	รอง สว.(ป.)สก.ห้วยไร่	
๓	จ.ส.ต.วชิรศักดิ์ ชิงสร้อย	ผบ.หมู่(พงว.)สก.ห้วยไร่	
๔	ส.ต.ท.ประภาวัฒน์ เทพจันทร์	ผบ.หมู่(ป.)สก.ห้วยไร่	

ผนวก ก : มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัย
ประกอบคำสั่ง : คำสั่ง สก.ห้วยไร่ ที่ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มี.ค. ๖๘

๖. ร.ต.อ.สนธิ รัตนกันหา รอง สว.(สอบสวน) สก.ห้วยไร่ รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง
ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร.ต.ต.นพรัตน์ ภักดี	รอง สว.(สส.) สก.ห้วยไร่	
๒	ส.ต.ต.ศุภวิช เรื่องภูมิ	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สก.ห้วยไร่	

๗. ร.ต.อ.บรรจง แสงการ รอง สว.(สอบสวน) สก.ห้วยไร่ รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง
ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	ร.ต.ต.สถิตย์ สังหาร	รอง สว.(ป.)สก.ห้วยไร่	
๒.	ด.ต.ชัยชนะ ยะตุ้ย	ผบ.หมู่(ป.)สก.ห้วยไร่	

๘. ร.ต.อ.ณัฐภูมิ มณีภาส รอง สว.(สอบสวน) สก.ห้วยไร่ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้าง
ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร.ต.ท.บรรจง วงศ์ดาว	รอง สว.(ป.) สก.ห้วยไร่	
๒	ส.ต.ต.ชยุตม์ โรจน์แสงสิทธิ์กุล	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สก.ห้วยไร่	

๙. ร.ต.อ.ภูมิศรินทร์ สมมงคล รอง สว.ป.สก.ห้วยไร่ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้าง
ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ด.ต.นพการ ยองไย	ผบ.หมู่(ป.) สก.ห้วยไร่	
๒	ด.ต.ศราวุธ สีใจวงศ์	ผบ.หมู่(ป.) สก.ห้วยไร่	
๓	ด.ต.สุวฤกษ์ ภาสสนุก	ผบ.หมู่(ป.) สก.ห้วยไร่	
๔	ด.ต.วิเชียร เชื้อนแก้ว	ผบ.หมู่(พงว.) สก.ห้วยไร่	
๕	ด.ต.วรัญญู ถือเงิน	ผบ.หมู่(ป.) สก.ห้วยไร่	
๖	จ.ส.ต.อดิศักดิ์ ชัยวิรัช	ผบ.หมู่(ป.) สก.ห้วยไร่	
๗	จ.ส.ต.สมิทธิกุล ปลาสวรรณ	ผบ.หมู่(ป.) สก.ห้วยไร่	
๘	จ.ส.ต.กิตติพงษ์ หนองหลัง	ผบ.หมู่(ป.) สก.ห้วยไร่	
๙	ส.ต.ท.ศิริมงคล อินต๊ะ	ผบ.หมู่(ป.) สก.ห้วยไร่	

๑๐. ร.ต.อ.สุรดิษ เวียงสาม รอง สว.ป.สก.ห้วยไร่ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้าง
ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร.ต.ท.ภูวดล สายนาคน	รอง สว.(ป.) สก.ห้วยไร่	
๒	ร.ต.ท.ภูสิษฐ์ สมนึก	รอง สว.(ป.)สก.ห้วยไร่	
๓	ร.ต.ท.สมเกียรติ สายจักร	รอง สว.(สส.) สก.ห้วยไร่	
๔	ร.ต.ต.พันธ์ทิพย์ ดวงแก้ว	รอง สว.(ป.) สก.ห้วยไร่	
๕	ร.ต.ต.สมศักดิ์ ศรีม่อง	รอง สว.(ป.) สก.ห้วยไร่	
๖	ร.ต.ต.นรินทร์ชัย อินทรจุฑกุล	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	
๗	ส.ต.อ.เรืองศักดิ์ เขียวใส	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	

ผนวก ก : มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัย
ประกอบคำสั่ง : คำสั่ง สก.ห้วยไร่ ที่ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มี.ค. ๖๘

๘	ส.ต.ท.ดลชัย เบญจมาศ	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	
๙	ส.ต.ท.ภาณทัต สายวงศ์	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	

๑๑. ร.ต.อ.ชิษณุ ช่มอาวุธ รอง สว.ป.สก.ห้วยไร่ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร.ต.ต.บรรจง จรุงจิตร	รอง สว.(ป.) สก.ห้วยไร่	
๒	ด.ต.ปฎิพัทธ์ เตือนเพ็ญ	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	
๓	ส.ต.ต.ภาณุวัฒน์ สังหาร	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	
๔	ส.ต.ต.พันแสง สายวงศ์	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	

๑๒. ร.ต.อ.อภิลักษณ์ วรรณมา รอง สว.ป.(ขส.)สก.ห้วยไร่ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ด.ต.พงษ์ศักดิ์ แผลมหลวง	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	
๒	จ.ส.ต.กฤษฎา ชัยมงคล	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	
๓	จ.ส.ต.จตุรนต์ มณีขัติย์	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	

๑๓. ร.ต.อ.ธีรยุทธ ขานโซ รอง สว.อก.สก.ห้วยไร่ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร.ต.ท.สมชาย วังคะอม	รอง สว.(สส.) สก.ห้วยไร่	
๒	ด.ต.ภูวดล หม้อกรอง	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	
๓	จ.ส.ต.หญิงอชิรญา สายวงศ์	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	
๔	จ.ส.ต.อนุสรณ์ โอศาศตร์	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	
๕	จ.ส.ต.ภราดร มาอุ่น	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	
๖	ส.ต.ท.อรุณภูมิ รมเย็น	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	

๑๔. รายชื่อ ข้าราชการตำรวจ สก.ห้วยไร่ ช่วยราชการ

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร.ต.อ.พศิน ชันเพชร	รอง สว.(สอบสวน) สก.ห้วยไร่	ช่วยราชการ สก.บ้านกวาง
๒	ด.ต.ไพบูลย์ ชันคำนันทะ	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	ช่วยราชการ ภ.จว.แพร่
๓	จ.ส.ต.ภมรเทพ มาอุ่น	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	ช่วยราชการ ภ.จว.แพร่
๔	ส.ต.ท.อานนท์ ตั้งสกุล	ผบ.หมู่ (ป.) สก.ห้วยไร่	ช่วยราชการ ภ.๕

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(ทัดเทพ โชติเดโชชัย)

สวญ.สก.ห้วยไร่