

ผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสรายละเอียดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่

ที่ ๑๒๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ได้มีคำสั่งที่ ๘๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- พันตำรวจโทวิฑูร ตั้งวุฒิสาร หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่
- พันตำรวจโทวิฑูล สีตะวัน รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่
- พันตำรวจโทพรเทพ ป่าหวาย รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ
สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่
- พันตำรวจโทสุนทร ก้นทะเลแสน รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจโท



(วิthur ตั้งวุฒิสาร)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่

๒. สรรวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและ ความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ
รายละเอียดดังนี้

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน
คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรห้วยไร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|---|-------------|---------------------------|
| ๑. พันตำรวจโทวิฑูร | ตั้งวุฒิสาร | หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ |
| สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ | | |
| ๒. พันตำรวจโทวิฑูล | สีตะวัน | รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ | | |
| ๓. พันตำรวจโทพรเทพ | ป่าหวาย | รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ |
| สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ | | |
| ๔. พันตำรวจโทสุนทร | กันทะเลสน | รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ | | |

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ใน การขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการ ป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่ อำเภอห้วยไร่ จังหวัดแพร่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เห็นชอบและรับ ดำเนินการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอโดยผู้ บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบังคับการตำรวจภูธรภาค ๕ ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ กำหนดให้ผู้ที่ รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตาม อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงาน เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมรับรอง มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี) - ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ -แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรห้วยไร่ - มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

-วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

-ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริม ให้เกิด คุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ กองบังคับการตำรวจภูธรภาค ๕ ตำรวจภูธร จังหวัด แพร่ ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่างๆ ตามที่กำหนด มติ ที่ประชุมเห็นชอบ วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (

- ไม่มี เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสถานีตำรวจภูธร ห้วยไร่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน					
๑) การปฏิบัติหน้าที่					
	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด	ไม่มี
	๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือ และ อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ทัวไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และ สุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมี การสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำ ให้การบริการ ประชาชนสะดวก และรวดเร็ว	ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มา ติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จาก ประชาชนโดยใช้วิธีสอปากคำแทน หรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)	ข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด	ไม่มี
๒) การใช้งบประมาณ					
	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การ จัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง	สารวัตรใหญ่สถานี ตำรวจภูธรห้วยไร่ , สารวัตร อำนวยการ , เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงิน สถานีตำรวจภูธร ห้วยไร่	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี
	๒. การใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน				ให้มีการรายงานงบประมาณ รายจ่ายต่อหัวหน้าสถานีทุกสิ้น เดือน
๓) การใช้อำนาจ					
	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็น ธรรม				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๒. ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ใน เชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน	สारว้ตรใหญ่สถานี ตำรวจภูธรห้วยไร่ และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สारว้ตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด	หัวหน้าสถานี กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ หวังผลประโยชน์ ของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด
	๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ตาม สายงานหรือข้ามสายงานใน การสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิด ระเบียบหรือกฎหมาย				
	๔. ระบบการบริหารกำลังพลของ หน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็น ที่ยอมรับของบุคลากร และมีการ เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์ หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ				
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ					
	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือ ทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของ กลางในคดีไปใช้ประโยชน์ ของ ตนเองหรือพวกพ้อง	สारว้ตรใหญ่สถานี ตำรวจภูธรห้วยไร่ , สारว้ตร อำนวยการ ,	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สारว้ตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ	มีการรายงานผลต่อหัวหน้าสถานี ทุกสิ้นเดือน

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๒. การวางระบบของสถานีตำรวจ ในการจัดเก็บรักษาเงินหรือ ทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อ ป้องกันไม่ให้อุปกรณ์เปลี่ยนหรือการ ไม่เข้าระบบ	เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่คดี สถานีตำรวจภูธร ห้วยไร่		ปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ การวางระบบการจัดเก็บรักษาเงินหรือ ทรัพย์สินของกลางในคดี สิ่งของ ปริจาค ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	
	๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของ ที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการ ขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณี ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน				
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต					
	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้า สถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มี ความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การ ดำเนินการทางวินัยและคดีความ ตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ	สารวัตรใหญ่สถานี ตำรวจภูธรห้วยไร่ และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด	ไม่มี
	๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือป้องกัน				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการ ก้าขับ สั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกันการ ทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละ สายงาน				
	๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และการมี แนวทางป้องกันและปราบปราม การทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้ง การทุจริตของหน่วยงาน				
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก					
๖) คุณภาพการดำเนินงาน					
	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของ เจ้าหน้าที่ ด้วยความเต็มใจมีการ ชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจนมีการ ปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการ ให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก	สารวัตรใหญ่สถานี ตำรวจภูธรห้วยไร่ และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการปฏิบัติงาน และ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	สะดวกในการติดตามงานหรือเรื่อง ที่เคยขอรับบริการ				
	๒ . ประสบการณ์ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้อง ขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ ต ต อ กล น แก ล ้ง โดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาใน การทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ ให้แก่พนักงานเมืองหรือผู้มีอิทธิพล จนทำให้คนกลางเสียเองหรือใช้ ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ในการไถ่เกี้ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อ ช่วยเหลือทางคดี	สารวัตรใหญ่สถานี ตำรวจภูธรห้วยไร่ และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณ เป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียม ในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความ ชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส</p>	<p>เจ้าหน้าที่กำลังพลจัดทำคู่มือบริการประชาชน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ ประชาสัมพันธ์</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านการเผยแพร่ คู่มือประชาชน การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ ของ สถานีตำรวจ</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทาง การรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือ การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่นๆ</p>				
<p>๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>					
	<p>๑. การปรับปรุง การให้บริการ ประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการ ดำเนินงานตามภารกิจของสถานี ตำรวจ</p>	<p>งานอำนวยการ ทุกแผนก</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการปรับปรุง การให้บริการ</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น			ประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ของสถานีตำรวจ	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๗) การเปิดเผยข้อมูล

	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ	งานอำนวยการ ทุกแผนกจัดทำ ข้อมูล , เจ้าหน้าที่ เทคโนโลยี	จัดทำข้อมูล ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการเผยแพร่ การเผยแพร่ ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจ ข้อมูลบน เว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	รายงานผลการดำเนินการให้ หัวหน้าสถานีทุกเดือน
	๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของ สถานีตำรวจ				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑๐) การป้องกันการทุจริต					
	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาส ทางทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สิน ของทางราชการ และ	สารวัตรใหญ่สถานี ตำรวจภูธรห้วย ไร่และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรห้วยไร่ และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสทาง ทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของ ทางราชการ มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกนาย งานในสังกัด	ไม่มี
	๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต				